



Programa electoral Leonardo Fernández

Haciendo Escuela Juntos

Elecciones a Director de la ETSI Navales 2021



Motivación

Mi principal motivación para presentarme a director de la Escuela es mi compromiso con la misma y mi interés por que la Escuela funcione y progrese, pues en el mejor de los casos me quedan 17 años de carrera profesional en ella.

He trabajado en cinco universidades y puedo aportar nuevos puntos de vista en la manera de hacer las cosas.

Lo que puedo aportar se resume en los siguientes puntos:

- **Experiencia de 24 años trabajando en la Escuela.**
- **Experiencia investigadora en temática naval**, incluyendo proyectos como Investigador Principal y una Tesis Doctoral dirigida.
- **Experiencia en gestión**, incluido ser Director de Departamento
- Experiencia en **innovación educativa**.
- **Amplio conocimiento del mundo naval**, gracias a múltiples contactos y antiguos alumnos.



Curriculum Vitae

- Catedrático de Universidad en la ETSI Navales desde 2016.
- Experiencia docente
 - Docencia en 2 Universidades: UCM y UPM.
 - Docencia en 3 Escuelas, incluido Grado, Máster y Doctorado.
 - 5 tramos docentes (quinquenios) reconocidos.
 - Programa DOCENTIA evaluado 2 veces muy satisfactorio.
 - Premio de innovación educativa UPM 2016
 - 2 Premios Nacionales a la iniciativa OpenCourseWare
 - 10 Proyectos de innovación educativa.



Curriculum Vitae

- **Experiencia Investigadora**

- 4 tramos (sexenios) de investigación.
- Trabajo en 5 universidades.
- 8 proyectos de investigación, 2 de ellos como Investigador Principal y 2 de ellos de temática naval.
- Línea de investigación: Diseño geométrico/industrial.
- Tesis dirigida en el ámbito Naval.

- **Experiencia en Gestión**

- Secretario, Subdirector y Director de Departamento.
- Participación en órganos colegiados: COA, Junta de Escuela, Comisión de Calidad, Junta de Compensación...
- Presidente de una sociedad científica (SEGRE).
- Grupo de Trabajo del Grado en Matemáticas UPM.



Curriculum Vitae

- Compromiso con la Sociedad
 - Coordinador de equipo en la sección española de Amnistía Internacional (2001-2006).
 - Divulgador de la Ciencia.
 - Cooperación: máster de Estadística en Universidade Pedagógica de Maputo, Mozambique.



Retos

- En mi opinión, la Escuela afronta al menos cuatro grandes retos en los próximos años. En los últimos cursos, la Escuela cubre su cupo de alumnos en la primera convocatoria de la Selectividad/EBAU. Algunas cifras están estabilizadas, pero hay que pensar en el futuro:
- **Plantilla PDI:** Es necesario reforzar la plantilla de Profesores Funcionarios y Profesores Laborales Permanentes.
- **Titulaciones:** Renovación de la titulación de Máster, que estaba pensado como acceso al Doctorado.
- **Universidad del siglo XXI:** adecuar la Escuela al marco actual: acreditaciones de profesorado y titulaciones, transformación digital y verde y sistemas de calidad.
- **Plantilla PAS:** Adaptar y ampliar la plantilla a las nuevas necesidades de la Universidad/Escuela. Queremos una escuela mejor, no una escuela económica.
- Y, sobre todo, una Escuela en la que nos sintamos cómodos.



Oferta de Titulaciones

- **Reforma del título de Máster en Ingeniería Naval y Oceánica:** La reforma tiene que ser un proyecto de Escuela, recabando información a la sociedad, de acuerdo con los procesos aprobados. El nuevo título de máster tiene que ser flexible para tener capacidad de adaptación a los cambios que se puedan necesitar. Una organización por materias podría ser adecuada.
- **Doble grado en arquitectura naval e ingeniería marítima:** otras universidades lo tienen implementado. Puede ser una oportunidad si el alumnado lo demanda.
- **Oferta de grado y máster integrados.**
- **Doctorado:** está pendiente la renovación de la acreditación. Analizar la conveniencia de converger con la Escuela de Doctorado de la Universidad.
- **Posibilidad de desarrollar trabajos relacionados con cooperación y ayuda al desarrollo, innovación e investigación.**



Plantilla PDI

- 26 profesores permanentes: relevo generacional.
- Desde 2008 no hay profesores titulares navales nuevos.
- La carrera académica es larga: unos 10 años desde el doctorado.
- Pacto por la estabilización de la plantilla.
- Renovación de la plantilla.
- Es fundamental apostar por la investigación.



Investigación

- Apoyar a los grupos de investigación de la Escuela.
- Mantener viva la actividad de difusión de la investigación: conferencias, congresos, seminarios, talleres. . .
- Apoyar la difusión de resultados en publicaciones, comunicaciones a congresos.
- Apoyar a los jóvenes investigadores en el proceso de acreditación.





Funcionamiento interno

- **Transparencia:** dentro de los límites que marque la legislación, actas y acuerdos de los órganos de la Escuela serán públicos.
- **Información:** enviar periódicamente desde Dirección mensajes a la comunidad universitaria informando de novedades sin necesidad de esperar al Informe del Director en Junta de Escuela.
- **Avisos:** además de la página web de la Escuela, las convocatorias se enviarán por correo electrónico.
- **Transformación digital:** en línea con las últimas propuestas de la Universidad, tender a una Escuela/administración sin papeles. En nuestro tamaño, podemos acometerlo con mayor facilidad.
- **Relación con los departamentos:** asumir que somos una escuela pluridepartamental y fomentar la participación en el funcionamiento de la Escuela de todos los departamentos con docencia en ella.



Docencia

- Replantear la organización docente de los grados: buscar soluciones a grupos despoblados frente a masificados.
- Estudiar la posibilidad de implantar un grupo con docencia en inglés.
- Avanzar en el cumplimiento de los plazos para publicación de guías docentes, actas de asignaturas, informes de evaluación. . .
- No solo mantener la oferta de prácticas en empresas actual, sino trabajar para ampliarla.
- Aumentar la compra de ordenadores para acceso en remoto para liberar aulas informáticas.



Docencia

- Facilitar la digitalización de los alumnos con menos recursos: préstamo de ordenadores, tarjetas de conexión a internet. . .
- Fomentar el uso de aplicaciones informáticas que aporten valor añadido a nuestros egresados.
- Apoyar la mentorización de los alumnos nuevos.
- Firmar más acuerdos de intercambio con otras universidades.
- Apoyar la acreditación necesaria de nivel de idioma para intercambios: Centro de Lenguas de la Universidad.



Plantilla PAS

- Plantilla corta para nuestras necesidades.
- Estudiar la RPT de personal funcionario y laboral para que se pueda promocionar y cubrir las vacantes de personal.
- Estudiar la posibilidad del teletrabajo en función de las necesidades de la Escuela.
- Crear nuevos puestos de trabajo para las nuevas necesidades de la Escuela.
- Consulta/participación del PAS en la gestión de la Escuela.



Escuela

La Escuela es algo más que un lugar donde se imparte docencia y se realiza investigación. Tiene que ser un lugar cómodo, atractivo y agradable en el que además se puedan desarrollar otras actividades. Como propuestas de mejora se pueden plantear:

- Apoyar y reforzar el tejido asociativo de la Escuela.
- Retomar la idea de una Asociación de Antiguos Alumnos.
- Recuperar, en su momento, la actividad cultural de la Escuela: exposiciones, conciertos. . .
- Estudiar la distribución de espacios del edificio y recuperar espacios infrautilizados.



Desarrollo sostenible

- Analizar la huella de carbono y la producción de residuos de la escuela.
- Estudiar la viabilidad de instalación de placas solares.
- Si existe demanda, habilitar un aparcamiento de bicicletas.
- Habilitar puntos de carga para coches eléctricos.
- Mejora del aislamiento térmico del edificio.



Relaciones con la sociedad

- Mantener y reforzar la colaboración con la Armada, INTA-Cehipar, Cedex, Navantia. . .
- Fomentar las actividades de las Cátedras y Aulas de Empresa.
- Fomentar la colaboración con otras escuelas de la Universidad, en especial de la rama industrial.
- Participar más activamente en la gobernanza de la Universidad.
- Mejorar la página *web* de la Escuela.
- Aumentar la presencia de la Escuela en las redes sociales y en los medios de comunicación tradicionales.



¡Muchas gracias!

Haciendo Escuela Juntos

Elecciones a Director de la ETSI Navales 2021